

## メンター制の取り組みについて

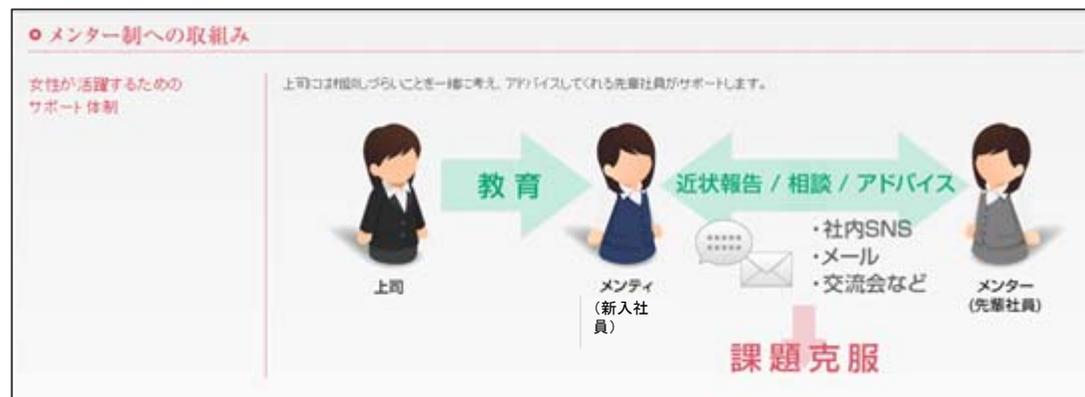
当社では女性の活躍推進に向けた取り組みの一貫として、「メンター制」を2013年8月より開始致します。なお、今回の対象者は2013年4月入社的女性新入社員となります。

メンター制とは、会社や配属部署における上司とは別に、指導や相談役となる先輩社員(メンター)が新入社員など後輩社員(メンティ)をサポートする体制を指し、厚生労働省でも女性社員の活躍を推進するための手法として紹介しています。

具体的なサポート内容としては、メンター(先輩社員)に対して、近況報告を含め、業務のことやそうでないことも相談ができ、アドバイスを受けることができます。例えば、直属の上司には言い難いことなどもメンターに対して、相談することで解決し、自身の成長につなげることができます。

今回、当社がメンター制を導入したきっかけは、今後当社はもちろん、業界の発展には女性の感性を取り入れた企業活動も必要と考えたからです。女性目線の店舗作りはもちろん、社内でも、女性が働きやすく、活躍できる職場環境の整備は重要と認識しています。

現在は女性の新入社員が対象となりますが、今後は対象を拡大していくことも検討しています。



メンター制のイメージ(当社採用情報サイトより)

ダイナム採用情報サイト  
働く女性を応援する制度はこちら

<http://www.recruit.dynam.jp/>